

Аналитическая справка

по проведенной беседе с работниками КГП на ПХВ «Центр первичной медико-санитарной помощи «Кулагер» Управления общественного здравоохранения города Алматы

Дата и время проведения: 11 марта 2025 год, 16 часов 00 минут

Место проведения: Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Центр первичной медико-санитарной помощи «Кулагер» Управления общественного здравоохранения города Алматы.

Присутствовали медицинские работники:

1. Шанбаева А.С. (м/с ВОП, стаж 14 лет)
2. Нэлтай М.Н. (м/с ВОП, стаж 6 лет 2 мес.)
3. Рахмединова И.А. (м/с ВОП, стаж 11 лет)
4. Сулейменова Ф.Я. (м/с ВОП, стаж 26 лет)
5. Чамаева М.Т. (м/с ВОП, стаж 7 мес.)
6. Сырдаулетова Э.Б. (лаборант, стаж 25 лет)
7. Мұрзын А.А. (м/с ВОП, стаж 6 мес.)
8. Есім Ә.Б. (акушер, стаж 1 год)
9. Абдуллаева Г.Т. (м/с ВОП, стаж 12 лет)
10. Станбекова А.К. (м/с проц.кабинета, стаж 1 год)

Разъяснительная беседа проведена комплаенс-офицером Едилкызы М., с каждым индивидуально.

Целью данной беседы являлось то, чтобы понять понимают ли работники Больницы суть опасности слова коррупция и какую ответственность она предусматривает.

На сегодняшний день, коррупция считается одной из глобальных проблем всего мира.

По результатам беседы, следует сделать вывод:

Работники осознают опасность слова коррупция и каковы её последствия. Каждый считает, что основными видами коррупции является: Дача и Получение взятки (имущественных и неимущественных размерах), превышение должностных полномочий, конфликт интересов, использование информации в личных интересах.

Так же понимают, что за совершение коррупции предусматривается административная и уголовная ответственность.

Мною был задан вопрос: Каковы Ваши действия, если к вам пришел агрессивный пациент.

Ответ сотрудников был практически одинаков. Для начала все понимают, что агрессивный пациент это «Белый код» и стараются вести беседу корректно, спокойно с соблюдением Кодекса этики и деонтологии.

К нам обращаются люди с разными заболеваниями, и каждому из них необходим индивидуальный подход.

Находясь на приеме у врача, каждый пациент проходит проверку «Face ID», что подтверждает личность каждого пациента. Бывали случаи, когда и в данной ситуации пациенты проявляли агрессию, но мы стараемся всегда быть вежливыми и не идти на провокации.

В ходе беседы было разъяснено понятие «Конфликт интересов». Большинство сотрудников не совсем точно трактуют данный термин.

Согласно, Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции». Конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

Непосредственный руководитель либо руководство организации по обращениям лиц, при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- 1) отстранить лиц, от исполнения должностных обязанностей и поручить другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;
- 2) изменить должностные обязанности;
- 3) принять иные меры по устранению конфликта интересов.

Работникам были разъяснены статьи Уголовного Кодекса где предусматривается ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Статья 366 УК РК – Получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство – наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до пяти лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 367 УК РК – Дача взятки лицу, уполномоченному на выполнение государственных функций, либо приравненному к нему лицу, или лицу, занимающему ответственную государственную должность, либо должностному лицу, а равно должностному лицу иностранного государства или международной организации лично или через посредника – наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до пяти лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 368 УК РК – Посредничество во взяточничестве, то есть способствование взяткополучателю и взяткодателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки, – наказывается штрафом в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до трех лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

5

Статья 369 УК РК - Служебный подлог, то есть внесение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом в официальные документы заведомо ложных сведений либо внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, либо выдача заведомо ложных или поддельных документов, если эти деяния совершены в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, – наказывается штрафом в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Статья 370 УК РК - Бездействие по службе, то есть неисполнение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, либо должностным лицом своих служебных обязанностей в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, – наказывается штрафом в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Следует вывод, что с работниками Больницы необходимо на постоянной основе проводить разъяснительные беседы в целях предотвращения и недопущения ими коррупционных правонарушений.

Комплаенс-офицер



Едилкызы М.